



เก็บเงิน ค่าประเมินและวัฒนธรรม
กรม

วิเศษ
(นางอัญชลี โสภภาพ)
ผท.ขป.๕

18 เม.ย 2559

คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๕
ที่ ๒๗ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๓๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานในสำนักงาน
ชลประทานที่ ๕ สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายในการดำเนินงานปลูกฝังค่านิยมและ
วัฒนธรรมองค์กรระดับกรม จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงาน
ชลประทานที่ ๕ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๕ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ
และจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำ สำนักงานชลประทานที่ ๕) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล | คณะกรรมการ |
| ๗. โครงการชลประทานหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๘. โครงการชลประทานอุดรธานี | คณะกรรมการ |
| ๙. โครงการชลประทานบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. โครงการชลประทานหนองบัวลำภู | คณะกรรมการ |
| ๑๑. โครงการชลประทานเลย | คณะกรรมการ |
| ๑๑. โครงการชลประทานสกลนคร | คณะกรรมการ |
| ๑๒. โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยโมง | คณะกรรมการ |
| ๑๓. โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง | คณะกรรมการ |
| ๑๔. โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาภูมิภาวิ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาป่าอุน | คณะกรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
| ๑๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมตามแผนการปลูกฝังค่านิยม
และวัฒนธรรมกรมชลประทาน

/๒.เป็นผู้...

๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมของกรมชลประทานภายในหน่วยงาน

๓. พิจารณาจัดทำแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕ ประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ให้ความเห็นชอบและนำมาปฏิบัติ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕ ตามความเหมาะสม

๕. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล การดำเนินการตามแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงานชลประทานที่ ๕ และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

๖. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรม (CO team) ของหน่วยงานอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

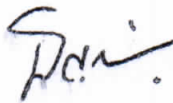


(นายศักดิ์ศิริ อยู่สุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๕

สจจ.๕

เรียน ผอ.ส่วน ผตร.ภูพาน ผอ.ทุกโครงการในเขต สจป.๕
เพื่อโปรดทราบ



(นางอัญชุลี ไสภาท)
สบท.ชป.๕

๓๑ เม.ย. ๒๕๕๙